Kan du lede med hjertet, skabe retning med hovedet og få mennesker til at lykkes sammen?

Vil du stå i spidsen for et Børnehus, hvor børn skal have ro i maven, mod til at være sig selv og lyst til at flyve?

Hos Haubro Friskole og Børnehus søger vi en afdelingsleder til vores børnehus, der brænder for børn, relationer og ledelse. En afdelingsleder, som kan skabe retning og udvikling uden at glemme nærværet. En afdelingsleder, der ved, at stærke fællesskaber skaber stærke børn.

Vi søger en synlig og nærværende afdelingsleder, som kan stå i spidsen for den pædagogiske udvikling og samtidig være tæt på børn, medarbejdere og forældre i hverdagen. Hos os handler ledelse ikke om at sidde bag en lukket kontordør.

Vi ønsker en leder, som:

- Har erfaring med ledelse eller er interesseret i lederuddannelse
- Er synlig og til stede i hverdagen
- Har en pædagogisk grunduddannelse, er fagligt velfunderet og har erfaring indenfor dagtilbud og børn i alderen 0-6 år
- Har et kendskab til og interesse for læreplaner og læringsmiljøer
- Er fleksibel og handlekraftig og går foran både fagligt og relationelt
- Udtrykker en stabilitet og ro, der giver tryghed hos børn og voksne
- Skaber/kan skabe arbejdsglæde, følgeskab og faglig udvikling blandt medarbejderne
- Vil stå i spidsen for gen-certificeringen som Naturinstitution/Grønne Spirer
- Bidrager aktivt til den strategiske udvikling af Haubro Friskole og Børnehus.
- Ser udfordringerne og inspirerer til løsningen af dem

Om jobbet

Som afdelingsleder får du ansvaret for den daglige ledelse af børnehuset og bliver en del af institutionens samlede lederteam.
Dine vigtigste opgaver bliver at:

- Udvikle og sikre høj kvalitet i den pædagogiske praksis
- styrke samarbejdet mellem børnehus, skole og hjem
- bidrage aktivt til den strategiske udvikling af Haubro Friskole og Børnehus.
- Daglig drift og administration af børnehuset

Vi ønsker, at du

- har en tydelig og reflekteret ledelsesstil, der skaber tillid og engagement
- kan skabe følgeskab i udvikling og forandringer gennem dialog og involvering
- har et stærkt ressourcesyn og møder børn, medarbejdere og samarbejdspartnere med respekt og nysgerrighed
- er udviklingsorienteret og kan omsætte refleksion til handling i praksis
- bidrager aktivt til en arbejdsplads præget af tillid, arbejdsglæde, humor og et stærkt fællesskab
- bringer mod, engagement og nysgerrighed ind i dit lederskab og bidrager til et arbejdsmiljø med høj trivsel og godt samarbejde

Hvad møder du hos os?

Haubro Børnehus drives som privat dagtilbud, med tilskud fra Vesthimmerlands Kommune.

Haubro Børnehus er en del af Haubro Friskole. Vi er et mindre børnehus med cirka 70 børn fordelt på vuggestue og børnehave samt en tæt kobling til skolens SFO.
Hos os kender vi alle børn og familier. Vi arbejder med et anerkendende børnesyn og tror på, at børn udvikler sig bedst i trygge fællesskaber med stærke relationer og høje forventninger.
Fællesskab, nysgerrighed, tryghed og dannelse er grundstenene i vores arbejde hver dag.

Du bliver en del af ledelsesteam på 3 ledere. Skoleleder og afdelingsleder for friskolen. Vi skaber sammen visioner for Haubro Friskole og Børnehus, og fordeler dagligdagens drift imellem os.

Du skal deltage som medarbejderrepræsentant ved bestyrelsesmøder, hvor du vil opleve at vi arbejder konstruktivt og udviklende for Haubro Friskole og børnehus.

Vi tilbyder:

- En lederstilling med stor indflydelse
- Dygtige og engagerede medarbejdere
- Tæt samarbejde med skoleleder og bestyrelse
- En arbejdsplads med høj grad af tillid og frihed
- Mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på fremtidens Børnehus
- Et stærkt lokalsamfund og engagerede familier

Hos os møder du en arbejdsplads med høje ambitioner på børnenes vegne, stærke værdier og et fælles ønske om at skabe et sted, hvor børn får ro i maven, mod til at være sig selv og lyst til at flyve.

Du møder en stor personalegruppe der altid er hjælpsomme og gerne vil arbejde på tværs af afdelinger.

Værdigrundlag, tilsyn og styrkende pædagogiske læreplaner

På vores hjemmeside www.Haubrofriskole.dk kan du læse vores tilsynsrapporter og vores styrkede pædagogiske lærerplaner, samt vores værdigrundlag, som danner ramme for vores kerneopgave i alle afdelinger.

I børnehuset arbejder vi pædagogisk med afsæt i disse 5 punkter:

Nærvær
Vi er optaget af, at børn hver dag skal mærke, at vi voksne vil dem, og at børnene vil hinanden. Haubro Børnehus skal være et sted, hvor børnene godt kan lide at være.
Dagligt arbejder vi med fokus på nærvær og børns tilknytningsmønstre. Derfor prioriterer vi også vigtigheden af at være nok voksne til at se alle børn. I Haubro Børnehus er der høj normering.

Neuropædagogik
Neuropædagogik tager udgangspunkt i at hjerne, krop og omgivelser hænger sammen. Vi vægter, at børnene skal blive følelsesmæssigt kompetente.
Det gør vi ved, at vi som voksne går forrest og støtter og guider børnene i hverdagen.
Vi er meget opmærksomme på, at børn ikke skal presses ud over det, de kan. Vi vil gerne, at børn udvikler et godt selvværd, da det kan styrke dem i deres videre liv.

Naturen
Vores nærmeste nabo er den grønne natur, som vi besøger dagligt.
I naturen undersøger vi insekter, samler frugt, blade, grene osv.
Vi har også vores egen bondegård, hvor vi har kaniner, som vi passer. Vi arbejder med fra jord til bord, med vores egne plantekasser, hvor vi planter, sår og høster.

Nysgerrighed
Haubro Børnehus vil gerne være medskabende til at danne nysgerrige børn, der har lyst til at opleve verden og lære nyt.

Nærmeste udviklingszone
Haubro Børnehus fokuserer på, at det, et barn kan i dag med voksenstøtte, kan det selvstændigt i morgen.
Vi er optaget af viden om tilknytning og at lære børn at blive den bedste udgave af sig selv.
Dette gør vi ved at se barnets ressourcer.

Gode overgange
Vi arbejder målrettet med de gode overgange, både hvad angår opstart i vuggestue, børnehave og skole.
I praksis betyder det, at de store vuggestuebørn begynder at lave aktiviteter sammen med børnehaven, sammen med de trygge voksne fra vuggestuen, så barnet langsomt lærer de voksne i børnehaven at kende.
Vi åbner og lukker vuggestuen og børnehaven sammen, det medfører yderligere en stor genkendelighed i vores hus.
Overgangen fra børnehave til skole foregår også i et tæt samarbejde med skolen, hvor førskolegruppen kommer på besøg, og får besøg af lærerne fra skolen.
Vi vægter tryghed og genkendelighed, som en grundsten i vores pædagogiske praksis.

Personalets ønsker til vores nye afdelingsleder:

- Klar og ordentlig i sin ledelsesstil
- Kan stikke fingeren i jorden og bevarer ro og tålmodighed i hverdagen
- Arbejder ressourceorienteret både i samarbejde med personale, forældre og børn.
- Være synlig i alle huse hver dag, og vide hvad der foregår "på gulvet"
- Tage ansvar for udfordringer
- Være lyttende og forstående
- Kan give faglig sparring
- Rummelighed som personlig egenskab
- Ser bag adfærd hos både forældre og personale
- Være positiv og løsningsorienteret
- Har tid til alle

Lyder det som dig?

HAUBRO FRISKOLE OG BØRNEHUS

Du er meget velkommen til at besøge os, før du sender din ansøgning.

Kontakt skoleleder Kristina Engemand på tlf. 54 58 13 14.
Ansøgningsfrist: 30.11.2026 kl. 12.00

Tiltrædelse: ønsker opstart 1. februar, startdato kan vi være fleksibel med.
Ansøgning og relevante bilag sendes på mail til: ansoegninger@haubrofriskole.dk

Stillingen er på fuld tid og aflønnes efter gældende overenskomst. I forbindelse med ansættelsen bliver der indhentet børne- og straffeattest. Vi indhenter reference ved ansættelsen.

1. samtale: tirsdag 8. december fra kl. 15.00
2. samtale: onsdag d. 16. december fra kl. 15.00

Hvis du går videre til anden samtalerunde, vil du få tilsendt en case, der passer til dine ansvarsområder, som du skal fremlægge til 2. samtale.