

Bestyrelsens beretning d. 17. april 2018

Så er endnu et år gået og det er tid til at gøre status for bestyrelsens arbejde samt sætte holdet for næste år. Dejligt at se at i møder op i aften og på den måde bakker op om vores institution.

Bestyrelsesarbejdet blev sidste år sat i gang med en stort arrangement - cykelsponsorløbet. Sådant et arrangement illustrerer på mange måder vores institution - det kan kun lade sig gøre når alle byder ind, er en del af og bakker op omkring det - 66 ryttere cyklede 40.000 kr ind som supplement til et flot nyt køkken, som vi allerede har taget i brug og dagligt har glæde af.

Udover et nyt køkken er det blevet til flere renoveringer og udskiftninger i årets løb. Nye møbler i flere klasser, en ny elektrisk dør, vinduer i SFO'en, tag er skiftet og nye lamper her i salen. Så rent vedligeholdsmæssigt er vi rigtig god med.

Men det er jo ikke kun kalmarbrædder vi arbejder med i bestyrelsen. En stor del af opgaven består jo også af at sikre at vi har et godt fagligt og pædagogisk tilbud som gør os attraktive både for børn og voksne.

Vi har i en lang periode brugt mange ressourcer på at drifte institutionen - Mange af os kan stadig huske kampen for bare at overleve som skole, flere lederskifter og en voldsom tilgang af både elever og ansatte. Det har alle været aspekter der har krævet her og nu ledelse.

I år har vi i bestyrelsen brugt kræfter på at kigge fremad - hvad skal vores institution tilbyde, hvad vil vi være kendte for og hvilke historier vil vi gerne der bliver fortalt om os. Vi har drøftet vores tanker og visioner med personalet her sidst på året og er blevet yderligere inspireret til hvad der er vigtigt for Sneglehuset og skolen fremover.

Vi er nået frem til følgende punkter der skal sætte scenen for institutionen de næste år.

Bestyrelsen ønsker en samlet institution med tydelig sammenhæng fra vuggestue til afgangseksamen. Der er behov for øgning af børn i vuggestue / børnehave, således at vi selv i større grad kan føde skolen. Den skal være attraktiv og vores grønne linje skal styrkes. Vi vil derfor prioritere bygninger der kan rumme en udegruppe.

Vi vil sætte fokus på at rekruttere børn til Førskole-gruppen, så vi kan fylde flere i hver årgang, end de børn, der på nuværende tidspunkt går i vores børnehaven.

Bestyrelsen ønsker en skole med 15-20 elever pr. klasse. Klassestørrelse skal ses i et trivsels- og pædagogisk perspektiv. Vi ønsker i mindre grad sammenlæste klasser.

Det er acceptabelt at indskolingen består af mindre klasser, da vi oplever at klasserne bliver fyldte senere i skoleforløbet.

Bestyrelsen ønsker en tydelig pædagogisk retning på alle niveauer, en fast profil for vuggestue/børnehave/førskole/indskolingen/melletrin/udskolingen. Vi vil investere tid og økonomi i at fokusere på projektorienteret undervisning og vægte fortsat udvikling af udeskole.

Bestyrelsen har truffet beslutning om at der er behov for en ny skolefløj der kan rumme 3 klasselokaler og 1 lokale til børnehaven. I kan se tegningerne her i aften og vi håber at kunne fremvise de nye lokaler allerede til det nye skoleår.

Det betyder at vi får mulighed for at bruge den nuværende barak til faglokaler.

Vi ønsker en attraktiv arbejdsplads præget af medindflydelse og medbestemmelse fra institutionens ansatte. Vi ønsker at fastholde medarbejdere, skabe stabilitet og sikre udvikling hos de ansatte.

Der ønskes en sikker drift og der skal arbejdes med langsigtede planer. Økonomien skal rumme plads til både faglig udvikling og forbedring af de fysiske rammer. Indsatser prioriteres og der skal sikres synlighed af de opgaver der venter.

Forældre opgaver skal prioriteres hvor de gør bedst nytte. Bestyrelsen vægter at forældreopbakning til daglig skoledrift har 1. prioritet altså det med gode madpakker, fyldt penaltus og tøj til årstiden. Arbejdsdage reduceres til at man i hver klasse har ansvar for at vedligeholde eget klasselokale.

Vi syntes i bestyrelsen at barren er sat højt, men på ingen måde uopnåeligt og vi er allerede godt på vej - økonomien er stærk, det vil Jan fortælle mere om lidt, personalestaben er skarp og historien der fortæles er god.

Vi har grund til at være stolte og det kan være svært at få armene ned og bevare pessimismen. Vi har alligevel tænkt tanken - hvad er egentlig vores største risiko? Hvis vi som institution skal møde uoverkommelig modstand hvor vil den så komme fra.

Og her er vi ikke i tvivl vores største aktiv - fællesskabet og den indflydelse man som forældre har i de frie skoler - er også vores største trussel ihvertfald hvis vi ikke alle er opmærksomme på hvordan vi bruger de muligheder der ligger heri.

Det er meget vigtigt at vi er åbne for dialogen, går de rigtige veje med vores interesser, frustrationer og bekymringer og involverer de rigtige personer. Konflikt og splittelse er vores største udfordring.

Til slut vil jeg gerne sige tak til bestyrelsen - I har afsat tid til at arbejde med at skabe gode rammer og vilkår for at lave god vuggestue, børnehave og skole. Tak for samarbejdet.

Tak til friskolens venner som arbejder i kulissen og årligt bringer skolen mange værdier efter ønske. Vi har alle glæde af det - særligt til 1. skoledag hvor i formår at bespise hvad der vel svarer til en helhær.

Og ikke mindst en stor tak til personalet det er jer der dagligt sikrer at vi når i mål med det der jo er vores vigtigste opgave at lave vuggestue, børnehave og skole for det enkelte barn - det er en fornøjelse at se jeres alle sammens store engagement og interesse for stedet - uden jer gik det ikke.